

Esperienza affittasi

Una piattaforma digitale in grado di interconnettere chi ha bisogno di risolvere un problema, sia un privato sia un'azienda alla ricerca di un aiuto temporaneo, con chi ha il tempo e le competenze per rispondere: è la proposta di over57.com, una soluzione di business che ambisce ad alleviare un problema sociale come quello dei pensionati costretti all'inattività.



Mentre il tentativo di riformare l'Avs per mantenere il livello delle prestazioni della previdenza per la vecchiaia è giunto all'ennesimo round, ci si trova confrontati al paradosso di un numero crescente di pensionati sempre più dinamici, ai quali risulta difficile accettare di vedersi da un giorno all'altro messi a bordo ring. Ancor più problematica è la situazione di chi perde l'impiego dopo i 55 anni: scarse le possibilità di rientrare nel mercato del lavoro, con la conseguenza di trovarsi spesso costretti al ritiro anticipato, condizione che tocca circa il 7% della popolazione secondo un recente studio di SwissLife. Circostanze che sottraggono all'economia il contributo di persone che, grazie all'esperienza e alle competenze maturate in un'intera vita professionale, costituiscono un vero e proprio capitale umano.

È qui che si inserisce, brillantemente, l'iniziativa di over57.com. «L'idea mi si è presentata a partire da un'esigenza riscontrata in agenzia quando, avendo bisogno di un collaboratore con disponibilità di tempo e comprovata esperienza che mi

affiancasse saltuariamente come project manager, non sono riuscito a individuare il profilo adatto. Al contempo mi ha fatto riflettere il fatto che spesso, fra i miei conoscenti, pensionati che svolgono piccoli lavori saltuari per mantenersi attivi si confrontano con la difficoltà di organizzare i diversi incarichi evitando sovrapposizioni o di dimenticare un appuntamento, insieme alla problematica della gestione dei pagamenti, non di rado dilazionati all'infinito creando situazioni spiacevoli», racconta Gianmarco Galli, Founder & Ceo di over57.com e, da 20 anni, Ceo di Lapix, agenzia di comunicazione con sede ad Agno.

Ha così preso forma l'idea di creare una piattaforma digitale innovativa che permetta a domanda e offerta di incontrarsi in modo semplice, disintermediato e con reciproco vantaggio. Da una parte chi ha più di 57 anni può offrire servizi inerenti alle sue competenze professionali o a una sua passione; dall'altra privati e aziende, in una quotidianità sempre più stressata, possono trovare in modo puntuale il candidato ideale per svolgere un incarico circostanziato. Risultato: una ri-

Potersi mantenere attivi con incarichi saltuari dopo la pensione ritma la quotidianità e dà un forte impulso motivazionale, continuando a vedere apprezzate le proprie competenze.

organizzazione positiva della quotidianità per entrambe le parti.

Dal giardinaggio alla consulenza aziendale, dal fai da te alla tecnologia, e naturalmente tutte le attività legate all'infanzia, come lezioni di recupero o di musica fino alla figura del 'nonno adottivo': vasta la gamma dei settori rappresentati, con circa 350 sottocategorie, dalle professioni più semplici alle più qualificate.

Il sistema è semplice e trasparente: l'over si accorda con il cliente grazie a una chat di messaggistica interna che permette di specificare tutte le esigenze del caso, ad esempio la necessità di portare del materiale aggiuntivo o altre richieste speciali, con la possibilità di condividere fotografie e documenti per illustrare l'incarico, cosicché l'accordo sia dettagliato e tenga conto di eventuali peculiarità e costi extra. Una volta accettata da en-

trambi la trattativa, viene finalizzato il pagamento che rimane in stand by fino allo svolgimento del lavoro, che si chiude con la doppia recensione dell'over e del committente, garanzia per rendere la piattaforma il più affidabile possibile. «Da parte nostra, effettueremo un controllo preliminare su alcune categorie sensibili, ad esempio richiedendo il diploma agli avvocati, come pure verificheremo che l'identità dell'over 57 che si presenta a svolgere la mansione corrisponda a quella dell'iscritto», specifica Gianmarco Galli.

L'over può annunciarsi in un determinato numero di categorie e fruire anche di servizi aggiuntivi a seconda della tipologia di abbonamento sottoscritto (alla versione Free, si affiancano quella Base e Deluxe, con prezzi comunque molto contenuti), con la flessibilità di cambiare formula.

L'approccio è glocal: la piattaforma digitale over57.com non è un'agenzia di collocamento con una precisa ubicazione, tuttavia vuole connettere persone vicine, tant'è che lo slogan recita «Trova il tuo supereroe di quartiere»: «Il nostro obiettivo è diventare l'Airbnb degli over 57: invece di case, appartamenti o stanze, noi affittiamo le loro competenze. Non intendiamo concorrenziare le agenzie di recruitment, infatti permettiamo di trovare attività temporanee, che possono assumere anche cadenza regolare, come nel caso di un giardiniere che può proporre delle formule di abbonamento stagionale, o un insegnante dei pacchetti di lezioni, ma in nessun caso la finalità è l'assunzione. L'obiettivo è risolvere un problema sociale creando una soluzione di business. Mantenersi attivi con incarichi saltuari non solo consente di guadagnare qualcosa, ma dà un forte impulso motivazionale: ne beneficia l'organizzazione delle giornate, più dinamiche, l'attitudine con cui si guarda al futuro, con ricadute positive anche sullo stato emotivo e la salute», sottolinea il fondatore. Un disoccupato over iscritto all'Ufficio di collocamento non deve temere sovrapposizioni: lo scopo dei due servizi è chiaramente diverso e, oltretutto, ore di lavoro e guadagni realizzati con over57.com allungano il diritto al percepimento delle indennità di disoccupazione.

Dopo il recente lancio in Ticino, nei primi mesi del 2022 inizierà la promozione su scala nazionale e, a seguire, sul mercato italiano, procedendo al perfezionamento e al consolidamento dell'offerta

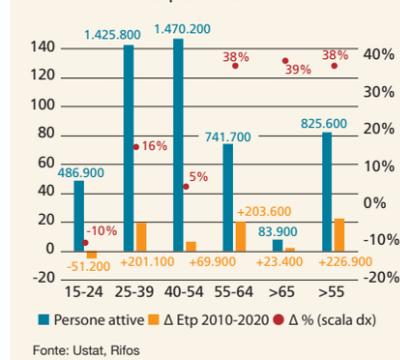
«Vorremmo diventare l'Airbnb degli over 57: invece di case o appartamenti, affittiamo le loro competenze.

L'obiettivo è risolvere un problema sociale creando una soluzione di business. Potersi mantenere attivi con incarichi saltuari dà un forte impulso sul piano motivazionale»

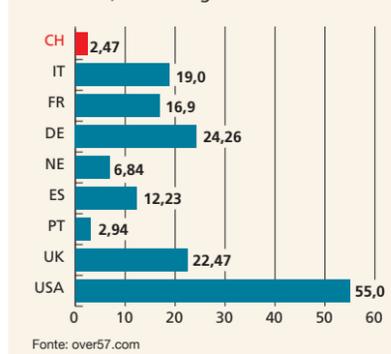
Gianmarco Galli,
Founder & Ceo
di over57.com



Lavoro, l'importanza degli over 55
Persone attive Etp 2010-2020



Un'immensa riserva di pensionati
In milioni, fra i 55 e gli 80 anni



con l'integrazione di funzioni aggiuntive e l'ulteriore semplificazione dell'utilizzo, grazie al continuo lavoro degli specialisti, con l'obiettivo di ottimizzare la user experience per fornire agli utenti una navigazione semplice e intuitiva. Inoltre si sta lavorando all'App, che snellerà la consultazione via smartphone, particolarmente utile per avere sempre a portata di mano la propria 'agenda', funzione integrata nella piattaforma. «A seguire, si punterà ai Paesi limitrofi - Germania e Francia, Olanda, Spagna, Regno Unito, Portogallo - per poi sbarcare negli Stati Uniti, una realtà in cui gli over hanno particolarmente bisogno di integrare le scarse garanzie offerte da una politica sociale e sanitaria estremamente carente. Le nostre indagini di mercato hanno stimato che sui 55 milioni di persone tra 55 e 80 anni negli Usa, oltre il 7% sia già attivo o in cerca di lavoro: se, come prudenzialmente calcolato, riuscissimo a raggiungere il 3,5% avremmo già quasi 2 milioni di utenti, da sommare a quelli europei summenzionati, Svizzera compresa, dove - in base ai dati raccolti - vivono oltre 103 milioni di persone in questa fascia di età», evidenzia Gianmarco Galli.

Il contributo degli over 55 al mercato del lavoro svizzero è cresciuto del 38% l'ultimo decennio: perché rinunciarvi allo scoccare della pensione? In Svizzera ci sono 2,4 milioni di persone inattive tra i 55 e 80 anni, 19 milioni in Italia e oltre 55 negli Usa. Cifre destinate a lievitare con il pensionamento dei boomer.

Vi è anche l'intenzione di collaborare con istituti di ricerca e università per analizzare l'enorme mole di dati raccolti che potranno offrire un prezioso osservatorio sulla società, in particolare orientati al mondo della terza età.

Le premesse per fare di over57.com una start up a crescita verticale, dunque, non mancano: con una popolazione sempre più anziana ma in forma e, soprattutto, in vista dell'ondata di pensionamenti dei baby boomer, in Svizzera entro il 2030 andranno in pensione 1,1 milioni di persone e c'è da scommettere che ben poche si rassegneranno a rimanere completamente inattive.

Susanna Cattaneo